

Утверждаю  
Председатель Комитета образования  
Администрации Усть-Ишимского  
муниципального района



Моржевилова Т.В.

19.07.2021 г.

**Дорожная карта  
реализации Концепции развития муниципальной системы кадрового обеспечения общего образования  
на период до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные и исполнители мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Результаты на момент окончания срока реализации мероприятия
<b>1.</b>	<b>Выявление кадровых потребностей, повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами системы общего образования Усть-Ишимского муниципального района</b>			
1.1.	Проведении мониторинга эффективности реализации Концепции развития муниципальной системы кадрового обеспечения общего образования на период до 2025 года	МКУ «ИМЦ в сфере образования», общеобразовательные организации	20.07.2022 г., далее-ежегодно	Ежегодный отчет по результатам эффективности реализации Концепции развития муниципальной системы кадрового обеспечения общего образования на период до 2025 года, адресные рекомендации

1.2.	Формирование перечня наиболее востребованных должностей педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе в разрезе учебных предметов (предметных областей)	Комитет образования	25.07.2022 г., далее-ежегодно	Сформирован перечень наиболее востребованных должностей педагогических работников общеобразовательных организаций
1.3.	Участие в федеральной программе «Земский учитель»	Комитет образования	В период реализации федеральной программы	Уменьшение числа вакансий в общеобразовательных организациях
1.4.	Размещение вакансий на портале «Работа в России»	Комитет образования, общеобразовательные организации	2022 -2025 годы	Уменьшение числа вакансий в общеобразовательных организациях
<b>2.</b>	<b>Развитие кадрового потенциала в общеобразовательных организациях Усть-Ишимского муниципального района</b>			
2.1.	Организация цикла встреч педагогических работников, специалистов муниципальных органов управления образованием с выпускниками педагогического направления организаций ВО и СПО	Комитет образования, общеобразовательные организации	2022 -2025 годы	Увеличение числа выпускников педагогических направлений и специальностей организация ВО и СПО, принятых на работу в образовательные организации Усть-Ишимского муниципального района
2.2.	Организация сетевой формы реализации образовательных программ	Комитет образования, общеобразовательные организации	2022 -2025 годы	Повышение качества образования с учётом кадровых возможностей образовательных организаций.

<b>3.</b>	<b>Профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического</b>			
3.1.	Реализация плана мероприятий муниципального подпроекта «Будущий учитель - учитель будущего»	Комитет образования, общеобразовательные организации	В период реализации подпроекта	Увеличение количества школьников, мотивированных на поступление в образовательные организации профессионального образования на педагогические специальности; увеличение числа молодых педагогов, вовлечённых в профориентационную работу со школьниками, увеличение количества образовательных проектов, разработанных и реализованных совместно школьниками и молодыми педагогами.
3.2.	Реализация учебного плана гуманитарного профиля психолого-педагогической направленности на базе МБОУ «лицей «Альфа»	Комитет образования, МБОУ «лицей «Альфа»	В период с 2022-2023 учебного года	Увеличение количества школьников, мотивированных на поступление в образовательные организации профессионального образования на педагогические специальности
3.3.	Организация участия в Областном форуме будущих педагогов	Комитет образования, общеобразовательные организации	2022 -2025 годы	Увеличение количества школьников, мотивированных на поступление в образовательные организации профессионального образования на педагогические специальности
<b>4.</b>	<b>Создание условий для развития профессиональной компетентности педагогов, успешной адаптации и закрепления в профессии молодых педагогов</b>			

4.1.	Реализация плана мероприятий муниципальной проектной лаборатории молодых педагогов	МКУ «ИМЦ в сфере образования», обще-образовательные организации	2022-2025 годы	Успешная адаптация молодых педагогов, развитие профессиональных компетенций.
4.2.	Организация участия в конкурсе профессионального мастерства «Наставник+молодой педагог=команда»	МКУ «ИМЦ в сфере образования», обще-образовательные организации	2022-2025 годы	Развитие профессиональных компетенций, творческого потенциала, распространение инновационного опыта.
4.3	Реализация индивидуальных образовательных маршрутов	МКУ «ИМЦ в сфере образования», обще-образовательные организации	2022-2025 годы	Повышение уровня профессионального мастерства
4.4.	Реализация плана мероприятий муниципального подпроекта «Управление реализацией индивидуальных программ профессионального развития педагогов»	МКУ «ИМЦ в сфере образования», обще-образовательные организации	В период реализации подпроекта	Разработаны механизмы и инструменты управления профессиональным развитием педагогов, обеспечивающие согласованность формального, неформального, информального образования в соответствии с региональной моделью;

4.5.	Создание и наполнение Муниципальной методической платформы	МКУ «ИМЦ в сфере образования», общеобразовательные организации	С 2020 года	Создан банк лучших практик для применения в образовательных организациях
4.6.	Реализация плана мероприятий регионального подпроекта «Лидерство в образовании»	Комитет образования, общеобразовательные организации	В период реализации подпроекта	Выполнены все пункты плана мероприятий, составлена аналитическая справка по результатам реализации подпроекта с предложениями по дальнейшей реализации подпроекта
4.7.	Реализация Стратегии профессионального развития, профессиональной помощи и поддержки педагогических работников Усть-Ишимского муниципального района Омской области на период до 2024 года	МКУ «ИМЦ в сфере образования», общеобразовательные организации	2021-2024 годы	Обеспечено выполнение показателей эффективности реализации Стратегии профессионального развития, профессиональной помощи и поддержки педагогов
4.8.	Внедрение системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	МКУ «ИМЦ в сфере образования», общеобразовательные организации	2022 год	Все образовательные организации реализуют программы наставничества

4.9.	Организация участия в конкурсах профессионального мастерства педагогов: «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог России» и др.	МКУ «ИМЦ в сфере образования», обще-образовательные организации	ежегодно по плану	Повышение престижа педагогической профессии, изучение и распространение передового педагогического опыта, развитие профессиональных компетенций педагогических работников
4.10.	Организация участия в Областном педагогическом марафоне	МКУ «ИМЦ в сфере образования», обще-образовательные организации	ежегодно по плану	Организовано участие педагогов в мероприятиях Областного педагогического марафона, распространение и обобщение ценного педагогического опыта
4.11.	Методическое сопровождение районной ассоциации учителей-предметников	МКУ «ИМЦ в сфере образования»	постоянно	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных ассоциаций
4.12.	Организация участия в Областном форуме молодых педагогов	МКУ «ИМЦ в сфере образования», обще-образовательные организации	ежегодно по плану	Участие молодых педагогов в форуме

4.13.	Организация участия молодых педагогов Омской области в международном форуме «РИТМ»	МКУ «ИМЦ в сфере образования», обще-образовательные организации	ежегодно по плану	Участие в международном форуме «РИТМ»
4.14.	Совершенствование системы мер социальной поддержки молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы (единовременные денежные выплаты)	Комитет образования	ежегодно	Мотивация молодых специалистов (до 35 лет) на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии