

**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
УСТЬ-ИШИМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

02 июня 2015 г.

№ 174/2

**Об утверждении методик распределения между муниципальными образовательными организациями Усть-Ишимского муниципального района Омской области денежных средств, полученных из бюджета Омской области в форме субвенции, субсидии на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного и дошкольного образования в образовательных учреждениях**

Руководствуясь статьей 8 Закона Омской области от 18.06.2013 года № 1569-ОЗ "О регулировании отношений в сфере образования на территории Омской области",

**приказываю:**

1. Утвердить прилагаемую Методику распределения между муниципальными образовательными организациями Усть-Ишимского муниципального района Омской области денежных средств, полученных из бюджета Омской области в форме субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дошкольного образования в общеобразовательных учреждениях (Приложение №1).

2. Утвердить прилагаемую Методику распределения денежных средств между муниципальными организациями дополнительного образования Усть-Ишимского муниципального района Омской области, получаемых из областного бюджета Омской области в форме субсидий, на обеспечение государственных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (Приложение №2).

3. Утвердить прилагаемую Методику распределения между муниципальными образовательными организациями Усть-Ишимского муниципального района Омской области денежных средств, полученных из областного бюджета Омской области в форме субвенций на обеспечение государственных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (Приложение №3).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета образования

Т.В.Моржевилова.

от 02 июня 2015 года № 174/2

**МЕТОДИКА****распределения между муниципальными образовательными организациями  
Усть-Ишимского муниципального района Омской области денежных средств, полученных  
из бюджета Омской области в форме субвенции на обеспечение государственных  
гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего,  
основного общего, среднего общего образования, а также  
дополнительного и дошкольного образования  
в общеобразовательных учреждениях**

1. Настоящая Методика регламентирует распределение между муниципальными общеобразовательными организациями Усть-Ишимского муниципального района Омской области (далее – муниципальные общеобразовательные организации) денежных средств, полученных из бюджета Омской области в форме субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного и дошкольного образования в общеобразовательных учреждениях (далее - субвенция).

2. Объем субвенций, предоставляемых муниципальному образованию из областного бюджета на осуществление государственных полномочий, определяется по формуле:

$$B = N_{\text{мал}} + N_{\text{малкор}} + N_{\text{мпфг}} + N_{\text{пршм}} + N_{\text{дш}};$$

3. Норматив обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных организациях (далее в настоящем разделе - норматив финансирования получения общего и дополнительного образования) в части расходов на оплату труда учителей (за исключением класса (группы) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) обучающихся, нуждающихся в длительном лечении) определяется по формуле:

$$N_{\text{МАЛ}} = \frac{a_x}{b_x} * O_y * (1 + K_1 + K_2 + K_3 + K_4) * K_6 * K_7 * 12,$$

где:

x - уровни общего образования;

a – общее количество часов учебной нагрузки ;

b - норма рабочего времени учителя в неделю – 18 часов;

$O_y$  - размер оклада учителя;

$K_1$  - коэффициент, учитывающий наличие у учителей квалификационной категории, рассчитанный по формуле:

$$K_1 = (Y_B \times 1,2 + Y_1 \times 1,1 + Y_2 \times 1,05 + Y) / (Y_B + Y_1 + Y_2 + Y) - 1, \text{ где:}$$

$Y_B$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, аттестованных на высшую квалификационную категорию;

1,2 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие высшей квалификационной категории;

$Y_1$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, аттестованных на первую квалификационную категорию;

1,1 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие первой квалификационной категории;

$Y_2$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, аттестованных на вторую квалификационную категорию;

1,05 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие второй квалификационной категории;

$Y$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, не имеющих квалификационной категории;

$K_2$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда учителей, учитывающий повышение за работу в сельской местности, равный 0,25

$K_3$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие молодых специалистов, в первые три года работы, рассчитывается по формуле:

1000: количество педагогических ставок  $X$  количество молодых специалистов;

$K_4$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие стажа, рассчитывается по формуле:

$$K_4 = (C_1 * 0,1 + C_2 * 0,15 + C_3 * 0,2 + C) / (C_1 + C_2 + C_3 + C) - 1;$$

$C_1$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, имеющих стаж от 1 года до 5 лет;

0,1 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа;

$C_2$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, имеющих стаж от 5 до 10 лет;

0,15 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа от 5 до 10 лет;

$C_3$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, имеющих стаж более 10 лет;

0,2 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа более 10 лет;

$C$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, не имеющих педагогического стажа;

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

4. Норматив финансирования получения общего образования в части расходов на оплату труда учителей для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, по уровням общего образования определяется по формуле:

$$N_{\text{МАЛКОР}} = \frac{a_{\text{КОРХ}}}{b_x} * O_y * (1 + K_1 + K_2 + K_3 + K_{\text{КОР}} + K_4) * K_6 * K_7 * 12,$$

где:

x - уровни общего образования;

$a_{\text{КОР}}$  - общее утвержденное количество учебных часов учебной нагрузки на классы (группы) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) обучающихся, нуждающихся в длительном лечении;

b - норма рабочего времени учителя в неделю-18 часов;

$O_y$  - размер оклада учителя;

$K_1$  - коэффициент, учитывающий наличие у учителей квалификационной категории, рассчитанный по формуле:

$$K_1 = (Y_B \times 1,2 + Y_1 \times 1,1 + Y_2 \times 1,05 + Y) / (Y_B + Y_1 + Y_2 + Y) - 1, \text{ где:}$$

$Y_B$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, аттестованных на высшую квалификационную категорию;

1,2 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие высшей квалификационной категории;

$Y_1$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, аттестованных на первую квалификационную категорию;

1,1 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие первой квалификационной категории;

$Y_2$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, аттестованных на вторую квалификационную категорию;

1,05 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие второй квалификационной категории;

Y - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, не имеющих квалификационной категории;

$K_2$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда учителей, учитывающий повышение за работу в сельской местности, равный 0,25;

$K_3$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие молодых специалистов, в первые три года работы, рассчитывается по формуле:

1000: количество педагогических ставок X количество молодых специалистов;

$K_{\text{КОР}}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий особые условия труда в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, равный 0,2;

$K_4$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие стажа, рассчитывается по формуле:

$$K_4 = (C_1 * 0,1 + C_2 * 0,15 + C_3 * 0,2 + c) / (C_1 + C_2 + C_3 + c) - 1;$$

$C_1$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, имеющих стаж от 1 года до 5 лет;

0,1 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа;

$C_2$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, имеющих стаж от 5 до 10 лет;

0,15 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа от 5 до 10 лет;

$C_3$  - количество учителей в муниципальной общеобразовательной организации, имеющих стаж более 10 лет;

0,2 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа более 10 лет;

c - количество учителей в общеобразовательной организации, не имеющих педагогического стажа;

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

5. Норматив финансирования получения общего и дополнительного образования в части расходов на оплату труда педагогических работников, реализующих федеральный государственный образовательный стандарт начального общего, основного общего, среднего общего образования в части расходов на оплату труда педагогических работников, определяется по формуле:

$$N_{\text{МПФГ}} = \frac{a_{\text{ФХ}}}{b_{\text{Х}}} * O_{\text{У}} * (1 + K_1 + K_2 + K_3 + K_4) * K_6 * K_7 * 12,$$

где:

$x$  - уровни общего образования;

$a_{\text{Ф}}$  - общее количество часов на реализацию федерального государственного образовательного стандарта начального общего, основного общего, среднего общего образования (не более 10 часов на 1 класс комплект);

$b$  - норма рабочего времени педагогических работников в неделю-18 часов;

$O_{\text{У}}$  - размер оклада учителя;

$K_1$  - коэффициент, учитывающий наличие у учителей квалификационной категории, рассчитанный в соответствии с пунктом 1 настоящих нормативов;

$K_2$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда учителей, учитывающий работу в сельской местности, равный 0,25;

$K_3$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие молодых специалистов, в первые три года работы, рассчитанный в соответствии с пунктом 1 настоящих нормативов;

$K_4$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие стажа, рассчитанный в соответствии с пунктом 1 настоящих нормативов

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

6. Норматив финансирования получения общего и дополнительного образования в части расходов на оплату труда прочих работников (за исключением учителей, воспитателей, педагогов-психологов, являющихся детьми-инвалидами, работников в группах дошкольного образования) определяется по формуле:

$$N_{\text{ПРШМ}} = N_{\text{РУКМ}} + N_{\text{ПЕДМ}} + N_{\text{СТМ}} + N_{\text{РАБМ}} + N_{\text{ВОДМ}}, \text{ где:}$$

$N_{\text{РУКМ}}$  - норматив финансирования получения общего образования в части расходов на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, определяемый по формуле:

$$N_{\text{РУКМ}} = P_{\text{РУКМ}} \times O_{\text{РУКМ}} \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$P_{\text{РУКМ}}$  - количество штатных единиц руководителей, заместителей руководителя;

$O_{\text{РУКМ}}$  - размер оклада руководителей, заместителей руководителя \* районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент;

$N_{\text{ПЕДМ}}$  - норматив финансирования получения общего образования в части расходов на

оплату труда педагогических работников (за исключением учителей, воспитателей, педагогов-психологов, работников в группах дошкольного образования), определяемый по формуле:

$$H_{\text{ПЕДМ}} = R_{\text{ПЕДМ}} \times O_{\text{ПЕД}} \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$R_{\text{ПЕДМ}}$  - количество штатных единиц педагогических работников (за исключением учителей, воспитателей, педагогов-психологов, работников в группах дошкольного образования) в муниципальных общеобразовательных организациях;

$O_{\text{ПЕД}}$  - размер заработной платы прочих педагогических работников, равный 13200 руб.;

$K_7$  - страховой коэффициент;

$H_{\text{СТМ}}$  - норматив финансирования получения общего образования в части расходов на оплату труда специалистов и служащих (за исключением работников в группах дошкольного образования), определяемый по формуле:

$$H_{\text{СТМ}} = R_{\text{СТМ}} \times O_{\text{СТ}} \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$R_{\text{СТМ}}$  - количество штатных единиц специалистов и служащих (за исключением работников в группах дошкольного образования) в муниципальных общеобразовательных организациях;

$O_{\text{СТ}}$  - размер оклада \* районный коэффициент специалистов и служащих ( работников в группах дошкольного образования) муниципальных общеобразовательных организаций;

$K_7$  - страховой коэффициент;

$H_{\text{РАБМ}}$  - норматив финансирования получения общего образования в части расходов на оплату труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (за исключением водителей, прочего персонала), определяемый по формуле:

$$H_{\text{РАБМ}} = R_{\text{РАБМ}} \times O_{\text{РАБ}} \times K_6 \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$R_{\text{РАБМ}}$  - количество штатных единиц работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (за исключением водителей, прочего персонала), в малокомплектных и сельских общеобразовательных организациях, определяемое:

$O_{\text{РАБ}}$  - размер заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (за исключением водителей, прочего персонала), муниципальных общеобразовательных организаций, равный минимальному размеру оплаты труда;

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент;

$H_{\text{ВОДМ}}$  - норматив финансирования получения общего образования в части расходов на оплату труда водителей, определяемый по формуле:

$$H_{\text{ВОДМ}} = R_{\text{ВОДМ}} \times O_{\text{ВОД}} \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$R_{\text{ВОДМ}}$  - количество штатных единиц водителей

$O_{\text{ВОДМ}}$  - оклад водителя \* районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

7. Норматив финансирования получения дошкольного образования в части расходов на оплату труда воспитателей из расчета на одну группу определяется по формуле:

$$H_{\text{ДШ}} = \frac{P_{\text{ПГ}} \times P_{\text{Д}}}{N_{\text{В}}} \times O_{\text{КВГ}} \times (1 + K_{15} + K_{17} + K_2) \times K_6 \times K_7 \times 12$$

, где:

$P_{\text{ПГ}}$  - количество часов пребывания обучающихся в группе дошкольного образования;

$P_D$  - количество рабочих дней группы дошкольного образования в неделю;

$N_B$  - норма рабочего времени воспитателя в неделю-36 часов;

$O_{КВГ}$  -размер оклада воспитателя;

$K_{15}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие квалификационной категории категориям, равный 0,05;

$K_{17}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие стажа, равный 0,1;

$K_2$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий повышение за работу в сельской местности, равный 0,25;

$K_6$  – районный коэффициент;

$K_7$  – страховой коэффициент.

8. Норматив финансирования получения общего и дошкольного образования в части расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек, специальных учебников и учебных пособий, иной учебной литературы (за исключением обеспечения доступа к информационно-телекоммуникационным сетям) в расчете на класс (группу), при средней наполняемости класса (группы) 14 обучающихся и менее равен 13048 руб., при средней наполняемости класса (группы) свыше 14 обучающихся - 23300 руб.

На 1 дошкольную группу -2500 рублей в год.

9. Норматив обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в форме семейного образования в части выплаты одному из родителей (законных представителей) компенсации за получение образовательной услуги вне муниципальной общеобразовательной организации определяется по формуле:

$$N_{CO} = a_C \times O_y \times K_6 \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$a_C$  - количество учебных часов в расчете на одного обучающегося, осваивающего основную образовательную программу в форме семейного образования;

$O_y$  - размер оклада учителя;

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

10. Норматив финансирования получения общего и дополнительного образования в части расходов на обеспечение доступа к сети Интернет, за исключением доступа к сети Интернет в целях использования дистанционных образовательных технологий, определяется по формуле:

$$N_{мин} = T_M \times C_{мд}, \text{ где:}$$

$T_M$  - количество календарных месяцев в текущем финансовом году, в течение которых муниципальная общеобразовательная организация, использует сеть Интернет в целях, не связанных с обеспечением дистанционных образовательных технологий;

$C_{мд}$  - средняя стоимость услуг обеспечения доступа к сети Интернет в целях, не связанных с использованием дистанционных образовательных технологий, определяемая органом исполнительной власти Омской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в зависимости от технологии подключения в расчете на один месяц.

Норматив финансирования получения общего образования в части расходов на обеспечение доступа к сети Интернет в целях использования дистанционных образовательных технологий определяется по формуле:

$H_{\text{минд}} = T_{\text{мд}} \times C_{\text{мдд}}$ , где:

$T_{\text{мд}}$  - количество календарных месяцев в текущем финансовом году, в течение которых муниципальная общеобразовательная организация, использует сеть Интернет в целях обеспечения дистанционных образовательных технологий;

$C_{\text{мдд}}$  - средняя стоимость услуг обеспечения доступа к сети Интернет в целях использования дистанционных образовательных технологий, определяемая органом исполнительной власти Омской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в зависимости от технологии подключения в расчете на один месяц.

11. Норматив финансирования получения общего и дошкольного образования в части расходов на обеспечение дополнительного профессионального образования педагогических работников по дополнительным профессиональным программам равен 2800 руб.

12. Норматив финансирования получения общего и дополнительного образования в части расходов на приобретение бланков документов об образовании (включая приложения) в расчете на одного обучающегося муниципальной общеобразовательной организации равен 105 руб.

13. Норматив финансирования получения общего и дополнительного образования в части расходов на приобретение медалей "За особые успехи в учении" в расчете на одного обучающегося равен 280 руб.

14. Норматив финансирования получения общего и дополнительного образования в части расходов на обеспечение безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся в расчете на класс (группу) равен 1125 руб.

15. Норматив финансирования получения дошкольного образования в части расходов на обеспечение безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся в расчете на одну группу дошкольного образования равен 2200 руб.

16. Норматив финансирования стимулирующих выплат работников муниципальных образовательных организаций рассчитывается по балльной системе в зависимости от достигнутых объемных показателей, определяется на основании отчета руководителя муниципальной образовательной организации и рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{ст}} = \frac{\Phi}{\sum B1} * B1 ,$$

где

$V_{\text{ст}}$  - объем стимулирующих выплат, причитающихся муниципальной образовательной организации на основании выполненных показателей;

$\Phi$  - общий фонд стимулирования для распределения между муниципальными образовательными организациями;

$B1$  – количество баллов муниципальной образовательной организации на основании отчета.

Периодичность сдачи отчета по объемным показателям муниципальной образовательной организации – 1 раз в квартал (до 25 числа последнего месяца квартала).

Объем фонда стимулирующих выплат может быть уменьшен по решению комиссии в случае невыполнения муниципальной образовательной организацией муниципального задания, утвержденного Учредителем пропорционально объему невыполненных показателей.

## ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ\*

### для определения норматива финансирования стимулирующих выплат муниципальных общеобразовательных организаций

№ п.п.	Наименование показателя	Расчет показателя
<b>1.</b>	<b>Общеобразовательные учреждения</b>	
1.1.	Количество обучающихся – победителей и призеров на: - муниципальном уровне  - региональном уровне  - всероссийском уровне	- количество победителей и призеров (индивидуально) x 10 баллов; - количество победителей и призеров (коллективно) x 20 баллов  - количество победителей и призеров (индивидуально) x 20 баллов; - количество победителей и призеров (коллективно) x 20 баллов  - количество победителей и призеров (индивидуально) x 30 баллов; - количество победителей и призеров (коллективно) x 30 баллов
1.2.	Количество педагогов – победителей и призеров на: - муниципальном уровне  - региональном уровне  - всероссийском уровне	- количество победителей и призеров (индивидуально) x 10 баллов; - количество победителей и призеров (коллективно) x 20 баллов  - количество победителей и призеров (индивидуально) x 20 баллов; - количество победителей и призеров (коллективно) x 20 баллов  - количество победителей и призеров (индивидуально) x 30 баллов; - количество победителей и призеров (коллективно) x 30 баллов
1.3.	Участие в телекоммуникационных инициативах, проектах и конкурсах	- при наличии участия – 20 баллов (независимо от количества участников и результатов) - при наличии призеров и победителей в проектах при поддержке Министерства образования и науки РФ, Министерства образования Омской области – 10 баллов за каждого победителя и призера
1.4.	Инновационная и экспериментальная деятельность, стажировочные площадки на базе образовательного учреждения	- наличие x количество педагогов ОО x 5 баллов (за каждую единицу)
1.5.	Количество проведенных на базе ОУ «открытых» мероприятий (РМО, ТИГ, семинары, конкурсы и т.д.)	- количество мероприятий x 30 баллов
1.6.	Количество педагогов – инноваторов в составе РМО и ТИГ: - руководителей РМО и ТИГ  - членов рабочей группы ТИГ	- кол-во педагогов-руководителей ТИГ и РМО x 20 баллов  - кол-во педагогов-членов рабочей группы ТИГ x 10 баллов

1.7.	Обобщение и распространение педагогического опыта: - количество публикаций педагогов  - количество выступлений на РМО, ТИГ, семинарах и совещаниях	- кол-во публикаций педагогов учреждения x 10 баллов  - кол-во выступлений педагогов учреждения x 10 баллов
1.8.	Внеурочная и кружковая работа: - внеурочная деятельность  - кружковая работа	- количество внеурочных объединений x 10 баллов;  - количество кружков x 10 баллов;
1.9.	Классное руководство	- количество кл./компл. x 5 баллов
1.10.	Наличие выпускников – медалистов	- количество медалистов x 10 баллов
1.11.	Охват детей дошкольным образованием	- 20 баллов за охват детей от 0 до 7 лет более 50%
1.12.	Посещаемость дошкольной группы	- 30 баллов при посещаемости более 80%
1.13.	Соответствие сайта ОО требованиям законодательства	50 баллов за соответствие
1.14.	Отсутствие обоснованных жалоб	30 баллов за отсутствие жалоб
1.15.	Систематическая работа в АИС «Дневник.ру», АИС «Зачисление в школу», отсутствие замечаний	30 баллов за отсутствие замечаний

от 02 июня 2015 г. N 174/2

**МЕТОДИКА**  
**распределения денежных средств между муниципальными**  
**организациями дополнительного образования Усть-Ишимского муниципального**  
**района Омской области, получаемых из областного бюджета**  
**Омской области в форме субсидий, на обеспечение государственных**  
**прав граждан на получение общедоступного и бесплатного**  
**дополнительного образования**

1. Настоящая Методика регламентирует распределение денежных средств между муниципальными образовательными организациями дополнительного образования Усть-Ишимского муниципального района Омской области (далее – муниципальные образовательные организации ДОД) денежных средств, полученных из областного бюджета Омской области в форме субсидий на обеспечение государственных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее - субсидия).

2. Субсидия на выплату заработной платы работникам каждой муниципальной организации ДОД Усть-Ишимского района Омской области, предоставляемая Министерством образования Омской области бюджету Усть-Ишимского муниципального района Омской области, определяется по формуле:

$$A_{\Pi i} = (N_{\text{доп}} + N_{\text{дошк}} + N_{\text{пршм}} + B_{\text{ст}}), \text{ где:}$$

$A_{\Pi i}$  - норматив финансирования муниципальной образовательной организации ДОД в части расходов на выплату заработной платы,

$n$  - количество видов групп дополнительного образования в зависимости от продолжительности пребывания обучающихся в них;

$j$  - количество видов групп дошкольного образования в зависимости от продолжительности пребывания обучающихся в них;

$N_{\text{доп}}$  - норматив финансирования муниципальной образовательной организации ДОД в части расходов на выплату заработной платы педагогическим работникам, реализующим программы дополнительного образования, определяемый по формуле:

$$N_{\text{доп}} = \frac{\Pi_{\text{доп}}}{P} * O_{\text{д}} * (1 + K_1 + K_2 + K_3 + K_4) * K_6 * K_7 * 12, \text{ где}$$

$\Pi_{\text{доп}}$  - общее количество часов педагогической нагрузки;

$P$  - норма рабочего времени педагога дополнительного образования детей, тренеров-преподавателей в неделю, равная 18 часам;

$O_{\text{д}}$  - размер оклада педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя;

$K_1$  - коэффициент, учитывающий наличие у педагогов квалификационной категории, рассчитанный по формуле:

$$K_1 = (Y_{\text{в}} \times 1,2 + Y_1 \times 1,1 + Y_2 \times 1,05 + Y) / (Y_{\text{в}} + Y_1 + Y_2 + Y) - 1, \text{ где:}$$

$Y_B$  - количество педагогов в муниципальной образовательной организации ДОД, аттестованных на высшую квалификационную категорию;

1,2 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие высшей квалификационной категории;

$Y_1$  - количество педагогов в муниципальной образовательной организации ДОД, аттестованных на первую квалификационную категорию;

1,1 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие первой квалификационной категории;

$Y_2$  - количество педагогов в муниципальной образовательной организации ДОД, аттестованных на вторую квалификационную категорию;

1,05 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие второй квалификационной категории;

$Y$  - количество педагогов в муниципальной образовательной организации ДОД, не имеющих квалификационной категории;

$K_2$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда педагогов, учитывающий повышение за работу в сельской местности, равный 0,25;

$K_3$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие молодых специалистов, в первые три года работы, рассчитывается по формуле:

1000: количество педагогических ставок \* количество молодых специалистов;

$K_4$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие стажа, рассчитывается по формуле:

$$K_4 = (C_1 * 0,1 + C_2 * 0,15 + C_3 * 0,2 + C) / (C_1 + C_2 + C_3 + C) - 1, \text{ где}$$

$C_1$  - количество педагогов, имеющих стаж от 1 года до 5 лет;

0,1 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа от 1 года до 5 лет;

$C_2$  - количество педагогов, имеющих стаж от 5 до 10 лет;

0,15 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа от 5 до 10 лет;

$C_3$  - количество педагогов, квалификационную категорию;

0,2 - коэффициент увеличения оклада педагогических работников, учитывающий наличие стажа более 10 лет;

$C$  - количество педагогов, не имеющих педагогического стажа;

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

$N_{\text{дошк}}$  - норматив финансирования получения дошкольного образования в учреждениях дополнительного образования Усть-Ишимского муниципального района в расчете на 1 группу дошкольного образования определяется по формуле:

$$N_{\text{дошк}} = \frac{P_{\text{пг}} \times P_{\text{д}}}{N_B} \times O_{\text{квг}} \times (1 + K_{15} + K_{17} + K_2) \times K_6 \times K_7 \times 12$$

, где:

$P_{ПГ}$  - количество часов пребывания обучающихся в группе дошкольного образования;

$P_{д}$  - количество рабочих дней группы дошкольного образования в неделю;

$N_{в}$  - норма рабочего времени воспитателя в неделю-36 часов;

$O_{КВГ}$  -размер оклада воспитателя;

$K_{15}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие квалификационной категории категориям, равный 0,05;

$K_{17}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие стажа, равный 0,1;

$K_2$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий повышение за работу в сельской местности, равный 0,25;

$K_6$  – районный коэффициент;

$K_7$  – страховой коэффициент.

3. Норматив финансирования получения дополнительного образования в части расходов на оплату труда прочих работников (за исключением педагогических работников) определяется по формуле:

$$N_{ПРШМ} = N_{РУКМ} + N_{ПЕДМ} + N_{СТМ} + N_{РАБМ} + N_{ВОДМ}, \text{ где:}$$

$N_{РУКМ}$  - норматив финансирования получения дополнительного образования в части расходов на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров, определяемый по формуле:

$$N_{РУКМ} = P_{РУКМ} \times O_{РУКМ} \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$P_{РУКМ}$  - количество штатных единиц руководителей, заместителей руководителя;

$O_{РУКМ}$  - размер оклада руководителей, заместителей руководителя\*районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент;

$N_{ПЕДМ}$  - норматив финансирования получения дополнительного образования в части расходов на оплату труда педагогических работников (за исключением педагогов дополнительного образования тренеров-преподавателей), определяемый по формуле:

$$N_{ПЕДМ} = P_{ПЕДМ} \times O_{ПЕД} \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$P_{ПЕДМ}$  - количество штатных единиц педагогических работников (за исключением педагогов дополнительного образования тренеров-преподавателей);

$O_{ПЕД}$  - размер заработной платы прочих педагогических работников, равный 13200 руб.;

$K_7$  - страховой коэффициент;

$N_{СТМ}$  - норматив финансирования получения дополнительного образования в части расходов на оплату труда специалистов и служащих, определяемый по формуле:

$$N_{СТМ} = P_{СТМ} \times O_{СТ} \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$P_{СТМ}$  - количество штатных единиц специалистов и служащих;

$O_{СТ}$  - размер оклада \* районный коэффициент специалистов и служащих;

$K_7$  - страховой коэффициент;

$N_{РАБМ}$  - норматив финансирования получения дополнительного образования в части расходов на оплату труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (за исключением водителей, прочего персонала), определяемый по формуле:

$$N_{РАБМ} = P_{РАБМ} \times O_{РАБ} \times K_6 \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$P_{РАБМ}$  - количество штатных единиц работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (за исключением водителей, прочего персонала),

$O_{РАБ}$  - размер заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (за исключением водителей, прочего персонала), равный минимальному размеру оплаты труда;

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент;

$N_{ВОДМ}$  - норматив финансирования получения дополнительного образования в части расходов на оплату труда водителей, определяемый по формуле:

$$N_{ВОДМ} = P_{ВОДМ} \times O_{ВОД} \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$P_{ВОДМ}$  - количество штатных единиц водителей

$O_{ВОДМ}$  - оклад водителя \* районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

4. Норматив финансирования стимулирующих выплат общеобразовательных учреждений рассчитывается по балльной системе в зависимости от достигнутых объемных показателей, определяется на основании отчета руководителя образовательного учреждения и рассчитывается по формуле:

$$V_{ст} = \frac{\Phi}{\sum B1} * B1,$$

где

$V_{ст}$  - объем стимулирующих выплат, причитающихся учреждению на основании выполненных показателей;

$\Phi$  - общий фонд стимулирования для распределения между учреждениями;

$B1$  – количество баллов учреждения на основании отчета;

Периодичность сдачи отчета по объемным показателям муниципальной образовательной организации – 1 раз в квартал (до 25 числа последнего месяца квартала).

Объем фонда стимулирующих выплат может быть уменьшен по решению комиссии в случае невыполнения муниципальной образовательной организацией муниципального задания, утвержденного Учредителем пропорционально объему невыполненных показателей.

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**для определения норматива финансирования стимулирующих выплат**  
**учреждений дополнительного образования**

№ п.п.	Наименование показателя	Расчет показателя
1.	<b>Учреждения дополнительного образования</b>	
1.1.	Количество обучающихся – победителей и призеров на: - муниципальном уровне  - региональном уровне  - всероссийском уровне	- кол-во победителей и призеров x 2 балла  - кол-во победителей и призеров x 10 баллов  - кол-во победителей и призеров x 20 баллов
1.2.	Количество педагогов – победителей и призеров на: - муниципальном уровне  - региональном уровне  - всероссийском уровне	- кол-во победителей и призеров x 5 баллов  - кол-во победителей и призеров x 10 баллов  - кол-во победителей и призеров x 20 баллов
1.3.	Инновационная и экспериментальная деятельность, стажировочные площадки на базе образовательного учреждения	- наличие x 20 баллов за каждую единицу
1.4.	Количество проведенных районных мероприятий (РМО, ТИГ, семинары, конкурсы и т.д.)	- количество мероприятий x 5 баллов
1.5.	Коэффициент качества организации районных мероприятий	количество участников районных мероприятий : количество проведенных мероприятий x 1 балл
3.6.	Количество педагогов – инноваторов в составе РМО и ТИГ: - руководителей РМО и ТИГ  - членов рабочей группы ТИГ	- кол-во педагогов-руководителей ТИГ и РМО x 20 баллов  - кол-во педагогов-членов рабочей группы ТИГ x 10 баллов
3.7.	Количество выездов на региональные мероприятия	- количество выездов на региональные мероприятия x 5 баллов
3.8.	Обобщение и распространение педагогического опыта: - количество публикаций педагогов	- кол-во публикаций педагогов x 20 баллов

	- количество выступлений на РМО, ТИГ, семинарах и совещаниях	- кол-во выступлений педагогов x 10 баллов
3.9.	Отсутствие обоснованных жалоб	20 баллов за отсутствие жалоб
3.10.	Наличие сайта в сети Интернет	наличие x 20 баллов
3.11.	Соответствие сайта ОО требованиям законодательства	50 баллов за соответствие

## МЕТОДИКА

### распределения между муниципальными дошкольными образовательными организациями Усть-Ишимского муниципального района Омской области денежных средств, полученных из областного бюджета Омской области в форме субвенций на обеспечение государственных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования

1. Настоящая Методика регламентирует распределение денежных средств между муниципальными дошкольными образовательными организациями Усть-Ишимского муниципального района Омской области (далее - дошкольные организации), полученных из областного бюджета Омской области в форме субвенции на обеспечение государственных прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - субвенция).

2. Норматив финансирования получения дошкольного образования в дошкольных организациях в части расходов на оплату труда работников (за исключением прочего персонала) в зависимости от количества рабочих дней в неделю определяется по формуле:

$$H_{\text{МДШ5,6}} = \left[ \left( \frac{P_{\text{ПГ}} * P_{\text{Д}}}{H_{\text{В}}} * O_{\text{КВГ}} * (1 + K_{15} + K_{17} + K_{18}) \right) + V_{\text{с}} \right] * K_6 * K_7 * 12,$$

$$* (K_{19\text{П}} + K_{19}) + H_{\text{МДРАБ}} * 65/100$$

где:

$P_{\text{ПГ}}$  - количество часов пребывания обучающихся в группе дошкольного образования;

$P_{\text{Д}}$  - количество рабочих дней группы дошкольного образования в неделю;

$H_{\text{В}}$  - норма рабочего времени воспитателя в неделю;

$O_{\text{КВГ}}$  - размер оклада воспитателя;

$K_{15}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие стажа, равный 0,1;

$K_{17}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда, учитывающий наличие у воспитателей квалификационной категории, равный 0,05;

$K_{18}$  - коэффициент, учитывающий повышение за работу в сельской местности, равный 0,25;

$K_{19\text{П}}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда педагогических работников (за исключением воспитателей), значение которого определяется согласно Закона Омской области № 1569-ОЗ [приложение N 1](#) Закона;

$K_{19}$  - коэффициент увеличения объема средств, необходимых на оплату труда работников (за исключением педагогических работников и прочего персонала), значение которого определяется согласно Закона Омской области № 1569-ОЗ [приложению N 2](#) Закона;

$H_{\text{МДРАБ}}$  - норматив финансирования получения дошкольного образования в малокомплектных и сельских дошкольных организациях в части расходов на оплату труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (за исключением прочего персонала), определяемый по формуле:

$$H_{\text{МДРАБ}} = P_{\text{МДРАБ}} \times O_{\text{РАБ}}, \text{ где:}$$

$P_{\text{МДРАБ}}$  - количество штатных единиц работников дошкольных организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (за исключением прочего персонала)

$O_{\text{РАБ}}$  - размер заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, равный минимальному размеру оплаты труда;

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

3. Норматив финансирования получения дошкольного образования в части затрат на предоставление родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования, методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи без взимания платы в малокомплектных и сельских дошкольных организациях определяется по формуле: (в ред. [Закона](#) Омской области от 28.07.2014 N 1654-ОЗ)

$$H_{\text{МП}} = a_{\text{П}} \times O_{\text{КВГ}} / H_{\text{ВМ}} \times K_6 \times K_7 \times 12, \text{ где:}$$

$a_{\text{П}}$  - плановое количество часов в месяц предоставления методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи в расчете на одного родителя (законного представителя), обеспечивающего получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования;

$O_{\text{КВГ}}$  - размер оклада воспитателя;

$H_{\text{ВМ}}$  - норма рабочего времени воспитателя в месяц;

$K_6$  - районный коэффициент;

$K_7$  - страховой коэффициент.

4. Норматив финансирования получения дошкольного образования в дошкольных организациях в части расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек, специальных учебников и учебных пособий, иной учебной литературы (за исключением обеспечения доступа к информационно-телекоммуникационным сетям) в расчете на одну группу дошкольного образования равен 2500 руб.

5. Норматив финансирования получения дошкольного образования в дошкольных организациях в части расходов на обеспечение дополнительного профессионального образования педагогических работников по дополнительным профессиональным программам равен 2800 руб.

6. Норматив финансирования получения дошкольного образования в дошкольных организациях в части расходов на обеспечение безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся в расчете на одну группу дошкольного образования равен 2200 руб.

7. Норматив финансирования стимулирующих выплат общеобразовательных учреждений рассчитывается по балльной системе в зависимости от достигнутых объемных показателей, определяется на основании отчета руководителя образовательного учреждения и рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{ст}} = \frac{\Phi}{\sum B1} * B1 ,$$

где

$V_{\text{ст}}$  - объем стимулирующих выплат, причитающихся учреждению на основании выполненных показателей;

$\Phi$  - общий фонд стимулирования для распределения между учреждениями;

$B1$  – количество баллов учреждения на основании отчета;

Периодичность сдачи отчета по объемным показателям муниципальной образовательной организации – 1 раз в квартал (до 25 числа последнего месяца квартала).

Объем фонда стимулирующих выплат может быть уменьшен по решению комиссии в случае невыполнения муниципальной образовательной организацией муниципального задания, утвержденного Учредителем пропорционально объему невыполненных показателей.

## ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**для определения норматива финансирования стимулирующих выплат  
общеобразовательных учреждений**

№ п.п.	Наименование показателя	Расчет показателя
<b>1.</b>	<b>Дошкольные образовательные учреждения</b>	
1.1.	Количество воспитанников – победителей и призеров на: - муниципальном уровне  - региональном уровне  - всероссийском уровне	- кол-во победителей и призеров x 10 баллов  - кол-во победителей и призеров x 20 баллов  - кол-во победителей и призеров x 30 баллов
1.2.	Количество педагогов – победителей и призеров на: - муниципальном уровне  - региональном уровне  - всероссийском уровне	- кол-во победителей и призеров x 10 баллов  - кол-во победителей и призеров x 20 баллов  - кол-во победителей и призеров x 30 баллов
1.3.	Инновационная и экспериментальная деятельность, стажировочные площадки на базе образовательного учреждения	- наличие x количество педагогов ОО x 5 баллов (за каждую единицу)
1.4.	Участие в заочных телекоммуникационных инициативах, проектах и конкурсах	- количество победителей и призеров x 5 баллов
1.5.	Количество педагогов – инноваторов в составе РМО и ТИГ: - руководителей РМО и ТИГ  - членов рабочей группы ТИГ	- кол-во педагогов-руководителей ТИГ и РМО x 20 баллов  - кол-во педагогов-членов рабочей группы ТИГ x 10 баллов
1.6.	Количество проведенных на базе ОУ «открытых» мероприятий (РМО, ТИГ, семинары, конкурсы и т.д.)	- количество мероприятий x 30 баллов
1.7.	Обобщение и распространение педагогического опыта: - количество публикаций педагогов  - количество выступлений на РМО, ТИГ, семинарах и совещаниях	- кол-во публикаций педагогов учреждения x 10 баллов  - кол-во выступлений педагогов учреждения x 10 баллов
1.8.	Отсутствие обоснованных жалоб	20 баллов за отсутствие жалоб
1.9.	Наличие сайта ОО в сети Интернет	10 баллов за наличие
1.10.	Соответствие сайта ОО требованиям законодательства	30 баллов за соответствие
1.11.	Охват детей дошкольным образованием	- 20 баллов за охват детей от 0 до 7 лет более 50%
1.12.	Посещаемость дошкольной группы	- 30 баллов при посещаемости более 80%