

СВЕДЕНИЯ
о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных
организациях Усть-Ишимского муниципального района Омской области по итогам
2021 года

№ п/п	Основные виды нарушений	Количество выявленных нарушений
1. В сфере трудовых отношений:		
1.1.	Наличие правил внутреннего трудового распорядка, их соответствие нормам действующего законодательства	0
1.2.	Соответствие коллективного договора нормам действующего законодательства (при его наличии)	0
1.3.	Наличие положения об оплате труда, его соответствие нормам действующего законодательства	1
1.4.	Ознакомление с локальными нормативными актами	1
1.5.	Минимальный размер оплаты труда (минимальная заработная плата)	0
1.6.	Порядок премирования	1
1.7.	Порядок окончательного расчета при увольнении	0
1.8.	Порядок привлечения к работе в условиях, отклоняющихся от нормальных	0
2. В сфере кадрового делопроизводства:		
2.1.	Правила ведения и хранения трудовых книжек	0
2.2.	Содержание трудового договора (дополнительного соглашения)	0
2.3.	Наличие графика отпусков. Своевременность формирования. Извещения работника о времени начала отпуска	0
2.4.	Порядок ведения журналов регистраций, учета и иных учетных книг	1
2.5.	Порядок учета рабочего времени (табель учета рабочего времени, график сменности, суммированный учет)	1
2.6.	Порядок учета персонала (заполнение карточки формы Т-2)	0
2.7.	Оформление приказов по личному составу	1
2.8.	Привлечение дисциплинарной ответственности	0
3. В сфере охраны труда:		
3.1.	Организация работы по охране труда (система управления охраной труда)	0
3.2.	Обучение и инструктирование работников по охране труда	0
3.2.	Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда)	0
3.3.	Организация работы по электробезопасности	0
3.4.	Обеспечение средствами индивидуальной защиты	0

