

**Комитет образования Администрации
Усть-Ишимского муниципального района
Омской области**

ПРИКАЗ

02.06.2023 г.

с. Усть-Ишим

№ 91

Об утверждении Положения о муниципальной стажировочной площадке
«Реализация целевой модели наставничества
педагогических работников и управленческих кадров в Усть-Ишимском
муниципальном районе»

В соответствии с планом реализации системы мероприятий по управлению разработкой и внедрением целевой модели наставничества в образовательных организациях Усть-Ишимского муниципального района, утвержденного председателем Комитета образования Администрации Усть-Ишимского муниципального района 16.09.2022 г., региональной системой (целевой моделью) наставничества педагогических работников в образовательных организациях омской области, утверждённой приказом Министерства образования Омской области № 38 от 06.05.2022 года, в целях развития единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальной стажировочной площадке «Реализацией целевой модели наставничества педагогических работников и управленческих кадров в Усть-Ишимском муниципальном районе».

2. МКУ «ИМЦ в сфере образования»:

2.1. В срок до 01.07.2023 г. разработать программу стажировочной площадки;

2.2. С 01.09.2023 г. обеспечить функционирование муниципальной стажировочной площадки.

3. Довести данный приказ до сведения всех руководителей образовательных организаций Усть-Ишимского муниципального района.

4. Разместить приказ вместе с приложением на информационном ресурсе системы образования Усть-Ишимского муниципального района (<http://ustishimobrazovanie.ru/>).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Щеникову Марину Васильевну старшего методиста МКУ «ИМЦ в сфере образования».

Председатель Комитета образования
Администрации Усть-Ишимского
муниципального района



Моржевилова Т.В.

ПОЛОЖЕНИЕ
о муниципальной стажировочной площадке
«Реализация целевой модели наставничества
педагогических работников и управленческих кадров в Усть-Ишимском
муниципальном районе»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о муниципальной стажировочной площадке (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ);

- методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, разработанные совместно Министерством просвещения РФ и Профессиональным союзом работников народного образования и науки РФ;

- положением о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Омской области, утверждённым приказом Министерства образования Омской области № 38 от 06.05.2022 г.;

- положением о создании, функционировании и развитии региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Омской области, утверждённым приказом Министерства образования Омской области № 26 от 07.04.2022;

- муниципальной целевой моделью наставничества обучающихся по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, педагогических работников, в том числе молодых специалистов, на 2022-2024 годы, утверждённой приказом комитета образования Администрации Усть-Ишимского муниципального района № 225 от 25.10.2021 г.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок функционирования стажировочной площадки.

1.3. Муниципальная стажировочная площадка - это форма распространения эффективного опыта функционирования образовательной организации, успешного инновационного опыта с целью повышения профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников по направлению наставнической деятельности.

1.4. Стажировочная площадка создаётся на муниципальном уровне на базе МКУ «ИМЦ в сфере образования».

2. Цель и задачи муниципальной стажировочной площадки.

2.1. Цель муниципальной стажировочной площадки – создание единого

научно-методического пространства по сопровождению непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, способствующего обобщению, продвижению и внедрению эффективных педагогических и управленческих практик через реализацию целевой модели наставничества.

2.2. Задачи:

- регулировать единство подходов к реализации целевой модели наставничества с учетом современных требований национальной системы профессионального роста педагогов;
- содействовать созданию эффективных механизмов реализацией целевой модели наставничества педагогов на региональном, муниципальном и институциональном уровнях;
- формировать новые компетенции руководителей образовательной организации и педагогов по управлению реализацией целевой модели наставничества, способствующей профессиональному развитию педагогов;
- реализовывать вариативные формы повышения квалификации (стажировки) педагогических и руководящих работников системы образования;
- сопровождать индивидуальные траектории (индивидуальные образовательные маршруты) их обучения;
- организовывать обмен эффективными практиками между опытными педагогическими/управленческими командами и командами, испытывающими затруднения в деятельности в рамках наставничества;
- оказывать консультативную помощь при внедрении (адаптации) полученного в ходе стажировки эффективного управленческого и педагогического опыта к условиям конкретной образовательной организации.

3. **Функции стажировочной площадки:**

- разрабатывает нормативную документацию, регулирующую деятельность стажировочной площадки;
- разрабатывает методическое обеспечение программ стажировки педагогических и руководящих работников по заявленной теме;
- организует стажировку педагогических и руководящих работников на основе очных и дистанционных форм проведения мероприятий: семинары, конференции, вебинары и т.д.;
- проводит мониторинговые исследования деятельности стажировочной площадки;
- представляет педагогическому сообществу актуальный инновационный опыт по своему направлению, обобщает и тиражирует его;
- размещает информацию о деятельности стажировочной площадки на официальном сайте организации и на официальной странице в социальных сетях.

4. **Организация деятельности стажировочной площадки.**

4.1. Управление деятельностью стажировочной площадки осуществляет работник организации (далее - руководитель стажировочной площадки).

4.2. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, планом деятельности стажировочной площадки и выполняет следующие функции:

- определяет содержание деятельности стажировочной площадки;
- обеспечивает качественную подготовку участников стажировочной площадки;
- назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных участников;
- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их использованию;
- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки;
- организует и контролирует деятельность по функционированию площадки;
- предоставляет отчетную документацию по вопросам деятельности стажировочной площадки Комитету образования Усть-Ишимского муниципального района в установленные сроки.

4.3. Участники стажировочной площадки:

- принимают участие в формировании перечня мероприятий, осуществляемых в рамках программы стажировочной площадки;
- принимают участие в мониторинге результатов деятельности стажировочной площадки;
- осуществляют тьюторское сопровождение стажеров;
- повышают квалификацию по направлениям деятельности площадки.

4.4. На базе стажировочной площадки могут создаваться временные рабочие группы по основным направлениям деятельности стажировочной площадки.

4.5. Деятельность стажировочной площадки планируется в соответствии с утвержденным планом мероприятий, который содержит следующие разделы:

- комплекс мероприятий на учебный год и формы их проведения;
- список ответственных за реализацию мероприятий;
- сроки исполнения мероприятий;

4.6. Стажировочная площадка предоставляет отчет о результатах деятельности Комитету образования Усть-Ишимского муниципального района 1 раз в год (не позднее 1 июня).

4.7. Функционирование стажировочной площадки осуществляется в пределах собственных средств организации.

4.8. Публичность (открытость) информации о результатах мониторинга мероприятий стажировочной площадки обеспечивается размещением оперативной информации на официальном сайте.